



รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 ด.)
ปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ 17/2566 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2566

บทสรุป

การปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อนุมัติแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565 มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้วยการถอดตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ประกอบกับมอบหมายให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อสนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดจากทุกภาคส่วนที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผน และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอนุมัติ ในการประชุมครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 โดยมีมติที่ประชุมเห็นชอบแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 6 เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ จำนวน 15 ตัวชี้วัด และมีกลยุทธ์ จำนวน 6 กลยุทธ์

ดังนั้น เพื่อการติดตามความสำเร็จของแผนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่ได้ตั้งไว้ มหาวิทยาลัยจึงรวบรวมผลการปฏิบัติราชการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 (รอบ 12 เดือน) สรุปได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 15 ตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 13 ตัวชี้วัด
2. ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายคิดเป็น ร้อยละ 86.67 ของตัวชี้วัดทั้งหมด โดยมีการสรุปสาเหตุ แนวทางแก้ไขปัญห ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย และรายละเอียดของตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตารางด้านล่างนี้

ตารางสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย						
ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ/กำกับ/ติดตาม
5) ร้อยละความพึงพอใจการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 80	ร้อยละ 76.4	ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสายวิชาการออนไลน์	การประเมินความพึงพอใจของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นการทดสอบระบบเบื้องต้น (โปรแกรมยังไม่สมบูรณ์) โดยได้มีการทดสอบระบบและการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ มีหัวข้อการประเมิน 3 ด้าน ดังนี้ 1) ด้านประสิทธิภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 3.88 2) ด้านกระบวนการใช้งานระบบ มีค่าเฉลี่ย 3.76 3) ด้านประสิทธิภาพการดำเนินงาน มีค่าเฉลี่ย 3.83 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.82 ซึ่งอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละเท่ากับ ร้อยละ 76.4	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะมีการปรับปรุงระบบและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ และตรงต่อความต้องการของผู้ใช้ระบบ	1.รองอธิการบดีด้านบริหาร 2.ผอ.สำนักวิทยบริการฯ

ตารางสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย						
ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ/กำกับ/ติดตาม
15) ระดับความพึงพอใจและความผาสุกของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ระดับ 3.5	ระดับ 3.25	1. ใช้เครื่องมือ Happinometer (ของม.มหิดล) ในการสำรวจข้อมูลระดับความสุขส่วนบุคคล (Happy8) โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 477 คน สรุปผลภาพรวมความสุข 8 ประการของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับ 3.25 (ร้อยละ 65)	สามอันดับสุดท้ายที่ได้รับคะแนนประเมินน้อยที่สุดได้แก่ 1. สุขภาพเงินดี ได้คะแนนร้อยละ 54.5 2. ผ่อนคลายดี ได้คะแนนร้อยละ 56.2 2. สุขภาพกายดี ได้คะแนน 62.3	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดทำเครื่องมือการประเมินความผาสุกของมหาวิทยาลัย	1. รองอธิการบดีด้านบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ผลการปฏิบัติราชการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการทบทวนปรับปรุงแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรอบปีงบประมาณถัดไป เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังเป็นเอกสารอ้างอิงในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
งานกาเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของ

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)
ปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์

1.1 เพื่อให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

1.2 เพื่อให้มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมอย่างยั่งยืน โดยให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 (รอบ 12 เดือน)									
ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินงาน 12 เดือน		หน่วยงาน	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
					ผลดำเนินงาน	สถานะตัวชี้วัด			
5 ตัวชี้วัด			2 กลยุทธ์						
1) ร้อยละของผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	1. ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1. ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนน 85.86 2. มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง 2 กิจกรรม ดังนี้ 2.1 จัดประชุม 1 ครั้ง โดยเป็นการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยมีวาระการประชุม โดยอธิการบดีได้มอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหารให้ถือปฏิบัติต่อไป 2.2 โครงการอบรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ : จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 50 คน ความพึงพอใจร้อยละ 80 งบประมาณที่ใช้ไป 20,500 บาท	85.86	บรรลุ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	อธิการบดี	

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 (รอบ 12 เดือน)									
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินงาน 12 เดือน		หน่วยงาน	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
					ผลดำเนินงาน	สถานะตัวชี้วัด			
2) ร้อยละผลการประเมินผู้บริหาร	ร้อยละ	85		สรุปผลการประเมินผู้บริหารรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรอบการรายงานผล ดังนี้ 1. รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (1 มิ.ย. 65 - 31 ก.ค. 65) 2. รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 ส.ค. 65 - 31 มี.ค. 66) 3. สรุปผลการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 เม.ย. 66 - 30 เม.ย. 66)	87	บรรลุ	งานสภามหาวิทยาลัย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี ด้านกิจการ สภามหาวิทยาลัย	1. อธิการบดี ร้อยละ 83.61 2. คณบดีคณะครุศาสตร์ ร้อยละ 89.78 3. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ร้อยละ 80.51 4. คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ร้อยละ 88.53 5. คณบดีคณะนิติศาสตร์ ร้อยละ 88.97 6. คณบดีคณะนิเทศศาสตร์ ร้อยละ 87.31 7. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ 88.43 8. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ ร้อยละ 86.66 9. คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ ร้อยละ 91.03 10. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ร้อยละ 91.00 11. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ ร้อยละ 81.76 12. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ ร้อยละ 88.12 13. ผอ. สนอ. ร้อยละ 89.83 14. ผอ.สำนักบริการวิชาการ ร้อยละ 90.03 15. ผอ.สำนักวิทยบริการฯ ร้อยละ 86.93 16. ผอ.สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ ร้อยละ 85.05 รวมเฉลี่ย ร้อยละ 87.35
3) ร้อยละความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	80	2. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ	1. สรุปผลการดำเนินงานของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 14 ตัวชี้วัด 2. ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 11 ตัวชี้วัด 3. ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ จำนวน 1 ตัวชี้วัด 4. ตัวชี้วัดที่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 1 ตัวชี้วัด ดังนั้น ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 85.71 ของตัวชี้วัดทั้งหมด	85.71	บรรลุ	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี ด้านบริหาร	

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 (รอบ 12 เดือน)									
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินงาน 12 เดือน		หน่วยงาน	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
					ผลดำเนินงาน	สถานะตัวชี้วัด			
4) จำนวนระบบที่ได้จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบ	1		1. มหาวิทยาลัยออกข้อบังคับว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2566 และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานและสมรรถนะสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2566 2. งานการเจ้าหน้าที่ศึกษาข้อมูลเพื่อออกแบบระบบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการออนไลน์ให้เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง 3. สำนักวิทยบริการฯ สร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการออนไลน์ จำนวน 1 ระบบ โดยเปิดระบบให้คณาจารย์จัดทำคำรับรองในเดือนกันยายน 2566 สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	บรรลุ	1) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	รองอธิการบดี ด้านบริหาร	เริ่มเปิดให้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 4-28 กันยายน 2566
5) ร้อยละความพึงพอใจการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	80		1. ประเมินความพึงพอใจของกลุ่มตัวอย่างที่ทดสอบใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการออนไลน์ ได้ผลประเมินเท่ากับ 3.82 คิดเป็นร้อยละ 76.40 2. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการออนไลน์ อยู่ระหว่างการพัฒนาให้สมบูรณ์ หลังจากระบบมีความสมบูรณ์จะมีการทดสอบระบบและประเมินความพึงพอใจอีกครั้ง	76.40	ไม่บรรลุ	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี ด้านบริหาร	ความพึงพอใจของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นการทดสอบระบบเบื้องต้น (โปรแกรมยังไม่สมบูรณ์) โดยได้มีการทดสอบระบบและการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ มีหัวข้อการประเมิน 3 ด้าน ดังนี้ 1) ด้านประสิทธิภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 3.88 2) ด้านกระบวนการใช้งานระบบ มีค่าเฉลี่ย 3.76 3) ด้านประสิทธิภาพการดำเนินงาน มีค่าเฉลี่ย 3.83 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.82 ซึ่งอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละเท่ากับ ร้อยละ 76.40

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายเพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสู่สากล

เป้าประสงค์

2.1 เพื่อสร้างความร่วมมือทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 (รอบ 12 เดือน)									
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	กลยุทธ์	การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินงาน 12 เดือน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
					ผลดำเนินงาน	สถานะตัวชี้วัด			
1 ตัวชี้วัด			1 กลยุทธ์						
6) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน เครือข่าย	20	3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	1. โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ มีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ จำนวน 15 เครือข่าย และเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก จำนวน 10 เครือข่าย 2. คณะครุศาสตร์มีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก จำนวน 5 เครือข่าย 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ จำนวน 2 เครือข่าย 4. คณะวิทยาการจัดการ มีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก จำนวน 2 เครือข่าย 5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก จำนวน 3 เครือข่าย 6. คณะนิติศาสตร์ มีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก จำนวน 2 เครือข่าย 7. คณะพยาบาลศาสตร์ มีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก จำนวน 7 เครือข่าย 8. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะนิติศาสตร์ สำนักทรัพย์สินและรายได้ และสำนักงานอธิการบดีมีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอกหน่วยงานละหนึ่งเครือข่าย รวมจำนวน 4 เครือข่าย	50	บรรลุ	1) โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ 2) คณะ/สำนัก/สถาบัน	ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ วงษ์พา)	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์

- 3.1 เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการ วิชาชีพ และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับนวัตกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร
- 3.2 เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพทางวิชาการ วิชาชีพ สอดคล้องกับความก้าวหน้า ในการปฏิบัติงานได้อย่างเสมอภาค
- 3.3 เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสวัสดิการ และสุขภาวะครบถ้วน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 (รอบ 12 เดือน)									
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินงาน 12 เดือน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
					ผลดำเนินงาน	สถานะตัวชี้วัด			
9 ตัวชี้วัด			3 กลยุทธ์						
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการความรู้ของบุคคลในองค์กร	จำนวน	15	4. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	ทุกคณะมีการจัดการเรียนรู้ เพื่อสร้างแนวปฏิบัติดีของบุคลากรในองค์กร ทั้งสิ้น 20 เรื่อง ดังนี้ 1. การจัดการเรียนรู้เชิงรุกเสริมสมรรถนะ ผ่าน PLC (Professional Learning Community) ของคณะครุศาสตร์ 2. การวิจัยเพื่อพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นของคณะครุศาสตร์ 3. การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นตอบโจทย์ปัจจุบันทันโลกอนาคตของคณะมนุษยศาสตร์ฯ 4. การพัฒนาเครื่องมือวิจัยตามกรอบจริยธรรมในวิจัยมนุษย์เพื่อการทำงานเชิงพื้นที่ภายใต้โมเดล 4 ต. ของคณะมนุษยศาสตร์ฯ 5. การเขียนบทความวิจัยเพื่อนำเสนอและเผยแพร่งานวิจัยในต่างประเทศของคณะวิทยาการจัดการ 6. การบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ นวัตกรรมและการนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของคณะวิทยาการจัดการ 7. การสร้างเครือข่ายงานวิจัย นวัตกรรม ฯลฯ ของคณะวิทยาศาสตร์ฯ	20	บรรลุ	คณะ/สำนัก/สถาบัน	รองอธิการบดี ด้านบริหาร	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 (รอบ 12 เดือน)									
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินงาน 12 เดือน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
					ผลดำเนินงาน	สถานะตัวชี้วัด			
9 ตัวชี้วัด			3 กลยุทธ์						
				8. การพัฒนาหลักสูตรที่มีการบูรณาการการเรียนการสอน เชิงบูรณาการกับการทำงานระหว่างการเรียนตลอดหลักสูตร ของคณะวิทยาศาสตร์ฯ 9. เทคนิคการเขียนเอกสารคำสอนและตำราเพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอนที่ดี ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร 10. การใช้โปรแกรม Citation เพื่อการทำงานวิจัย ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร 11. แนวทางและหลักการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 12. การใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอนให้กับผู้สอน ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 13. การพัฒนางานวิจัยสู่การพัฒนาท้องถิ่น คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ 14. การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบัณฑิต คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ 15. การพัฒนาการเรียนการสอนและแนวปฏิบัติในการผลิตบัณฑิตของคณะนิติศาสตร์ 16. การจัดการความรู้ด้านงานวิจัยของคณะนิติศาสตร์ 17. การเขียนเอกสารประกอบการสอนในรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล ของคณะพยาบาลศาสตร์ 18. การเขียนชุดโครงการวิจัยของคณะพยาบาลศาสตร์ 19. การวางแผนและการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการและการพัฒนาท้องถิ่นของสำนักบริการวิชาการ 20. การบริหารจัดการงานจริยธรรมการวิจัย ของสถาบันวิจัยและพัฒนา					

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 (รอบ 12 เดือน)									
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินงาน 12 เดือน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
					ผลดำเนินงาน	สถานะตัวชี้วัด			
9 ตัวชี้วัด			3 กลยุทธ์						
8) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	ร้อยละ	60	5. สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับความก้าวหน้าทางด้านวิชาการ วิชาชีพ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีแผนลาศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 6 คน โดยมีผู้ลาศึกษาต่อตามแผน จำนวน 4 คน ได้แก่ 1. ผศ.พิมใจ สุวรรณวงศ์ 2. ผศ.ชาญชัชกรณ์ เยี่ยมมิตร 3. ผศ.วิหมา ธรรมเจริญ 4. ผศ.ชัยวัฒน์ บุญหยง	66.67	บรรลุ	ทุกคณะ	รองอธิการบดี ด้านบริหาร	
9) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของหน่วยงาน	ร้อยละ	80		1. ทุกคณะมีแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและมีโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของคณะ จำนวน 10 คณะ 2. บรรลุตามเป้าหมาย จำนวน 8 คณะ และไม่บรรลุ จำนวน 2 คณะ ดังนี้ 2.1 คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะตั้งค่าเป้าหมายระดับคณะเท่ากับ บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 โดยมีผลการดำเนินงานเท่ากับ 85.19 (ไม่บรรลุ) 2.2 คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ ตั้งค่าเป้าหมายของคณะ เป็นจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ขอเข้าตำแหน่งสูงขึ้นจำนวน 7 คน ผลการดำเนินงานเท่ากับ 0 (ไม่บรรลุ)	80	บรรลุ	ทุกคณะ	รองอธิการบดี ด้านบริหาร	
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน	ร้อยละ	80		1. ทุกหน่วยงานมีแผน/โครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน 16 หน่วยงาน 2. มีหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 14 หน่วยงาน มีหน่วยงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 หน่วยงาน ดังนี้ 2.1 คณะเทคโนโลยีการเกษตร ตั้งค่าเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานเท่ากับ ร้อยละ 57.14 (ไม่บรรลุ) 2.2 คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ ตั้งค่าเป้าหมายของคณะ เป็นจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ขอเข้าตำแหน่งสูงขึ้นจำนวน 1 คน ผลการดำเนินงานเท่ากับ 0 (ไม่บรรลุ)	87.50	บรรลุ	คณะ/สำนัก/สถาบัน	รองอธิการบดี ด้านบริหาร	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 (รอบ 12 เดือน)									
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินงาน 12 เดือน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
					ผลดำเนินงาน	สถานะตัวชี้วัด			
9 ตัวชี้วัด			3 กลยุทธ์						
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	90		ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผู้บริหาร จำนวนทั้งหมด 102 คน มีผู้ที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 95 คน โดยมีการจัดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ 1. สำนักงานอธิการบดีจัดโครงการ พัฒนาผู้นำในยุค Digital Disruption 2. กองนโยบายและแผนมีโครงการกำหนดทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยเชิงนโยบายสู่ความยั่งยืน และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้บริหารเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 3 โครงการ 3. ทุกหน่วยมีการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ในระดับคณะเพื่อพัฒนา	93.14	บรรลุ	1) สำนักงานอธิการบดี 2) คณะ/สำนัก/สถาบัน	รองอธิการบดี ด้านบริหาร	
12) ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	46		1. ข้อมูล ณ 1 ก.ย. 66 มีคณาจารย์รวมจำนวนทั้งสิ้น 377 คน รองศาสตราจารย์ 11 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 173 คน รวมผู้มีตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 48.81 ของคณาจารย์ทั้งหมด 2. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน 17 คน (ผศ. 15 คน/รศ. 2 คน)	48.81	บรรลุ	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี ด้านบริหาร	
13) ระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน	ระดับ	3		1. มหาวิทยาลัยติดตามความก้าวหน้าทางในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 2. วางแผนการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยจัดโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีความก้าวหน้าตามสายงาน 3. ปัจจุบันกำหนดกรอบระดับตำแหน่ง 4 ปี (พ.ศ.2566-2569) กำหนดตำแหน่งที่ต้องประเมินค่างานไว้ จำนวน 185 ตำแหน่ง สภามหาวิทยาลัยอนุมัติทั้งสิ้น 105 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 56.76 4. ปัจจุบันมีมีผู้ส่งผลงานเพื่อขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 2 คน	4	บรรลุ	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี ด้านบริหาร	กำหนดระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้ ระดับ 1 มีข้อบังคับ/ประกาศ ระดับ 2 กำหนดกรอบตำแหน่ง 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) ระดับ 3 มีการประเมินค่างานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนกรอบระดับตำแหน่ง 4 ปี ระดับ 4 มีผู้ส่งผลงานเพื่อขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ระดับ 5 มีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 (รอบ 12 เดือน)									
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินงาน 12 เดือน		ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล	หมายเหตุ
					ผลดำเนินงาน	สถานะตัวชี้วัด			
9 ตัวชี้วัด			3 กลยุทธ์						
14) ร้อยละผลงานของอาจารย์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	ร้อยละ	35	6. สนับสนุนบุคลากรนำเสนอผลงานในระดับชาติ/นานาชาติ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคณาจารย์ที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ จำนวนทั้งสิ้น 133 ผลงาน ดังนี้ 1. จำนวนบทความเฉพาะฐานข้อมูลค่าตอบแทนจากสถาบันวิจัยฯ (โดยไม่รวมการมีผลงานระดับชาติในมิติอื่น ๆ) จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ 101 บทความ (ต.ค 65-ก.ย.66) 2. คณะครุศาสตร์ มีผลงานวิจัยระดับชาติ จำนวน 17 ผลงาน และมีผลงานวิจัยที่จัดแจ้งลิขสิทธิ์ จำนวน 3 เรื่อง 3. คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีอาจารย์ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมในการประชุมระดับชาติ จำนวน 1 รางวัล 4. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีบุคลากรได้รับรางวัลระดับชาติ จำนวน 2 รางวัล และมีผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ จำนวน 1 ผลงาน และระดับนานาชาติ จำนวน 1 ผลงาน 5. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ มีอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ จำนวน 2 รางวัล และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ จำนวน 2 รางวัล 6. คณะพยาบาลมีผลงานวิจัยในระดับชาติ จำนวน 4 ผลงาน 7. คณะนิเทศมีอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ จำนวน 2 รางวัล	35.28	บรรลุ	1) สถาบันวิจัยและพัฒนา 2) ทุกคณะ	รองอธิการบดี ด้านบริหาร	1. สถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานจากทุนของมหาวิทยาลัย 2. มีรายงานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานระดับชาติจากทุนอื่น ๆ 3. นับผลงานในมิติอื่นๆ เช่น อาจารย์ได้รับรางวัลด้านอื่น ๆ จากหน่วยงานภายนอก รวมถึงงานสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร
15) ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ระดับ	3.50		1. ใช้เครื่องมือ Happinometer (ของม.มหิดล) ในการสำรวจข้อมูลระดับความสุขส่วนบุคคล (Happy8) โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 477 คน สรุปผลภาพรวมความสุข 8 ประการของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับ 3.25 (ร้อยละ 65) 2. สามอันดับสุดท้ายที่ได้รับคะแนนประเมินน้อยที่สุดได้แก่ 2.1 สุขภาพเงินดี ได้คะแนนร้อยละ 54.5 2.2 ผ่อนคลายดี ได้คะแนนร้อยละ 56.2 2.3 สุขภาพกายดี ได้คะแนน 62.3	3.25	ไม่บรรลุ	1) สถาบันวิจัยและพัฒนา 2) งานกรรณการเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	1. รองอธิการบดีด้านบริหาร 2. รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา	

ภาคผนวก

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ผลการดำเนินงานของ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					ของหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																				
ตัวชี้วัดที่	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผล ดำเนินงาน	สถานะ ตัวชี้วัด		1) คณะครุศาสตร์	2) คณะมนุษยศาสตร์	3) คณะวิทยาการจัดการ	4) คณะวิทยาศาสตร์	5) คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7) คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์	8) คณะนิเทศศาสตร์	9) คณะนิติศาสตร์	10) คณะพยาบาลศาสตร์	11) สำนักวิทยบริการฯ	12) สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ	13) สำนักบริการวิชาการ	14) สำนักทรัพย์สินและรายได้	15) สถาบันวิจัยและพัฒนา	16) สำนักงานอธิการบดี	17) โครงการจัดตั้งสถาบัน นานาชาติ	18) งานการเจ้าหน้าที่	19) งานสภามหาวิทยาลัย	20) หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ >						6	5	5	4	4	5	5	4	5	5	2	1	2	3	4	4	1	6	1	1	
ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย >						6	5	5	4	2	5	3	4	5	5	2	1	2	3	3	4	1	4	1	1	
ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย >						0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ >						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ >						100	100	100	100	50	100	60	100	100	100	100	100	100	100	100	75	100	100	67	100	100
การประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ของหน่วยงาน																										
การดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ																										
1) ร้อยละของผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	บรรลุ																					บรรลุ	
2) ร้อยละผลการประเมินผู้บริหาร	ร้อยละ	85	87	บรรลุ																					บรรลุ	
3) ร้อยละความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	80	64.29	บรรลุ																				บรรลุ		
4) จำนวนระบบที่ได้จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบ	1	1	บรรลุ											บรรลุ									บรรลุ		
5) ร้อยละความพึงพอใจการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	80	76.40	ไม่บรรลุ											ไม่บรรลุ									ไม่บรรลุ		
6) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน	20	42	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ			บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ									บรรลุ	บรรลุ		

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ผลการดำเนินงานของ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					การประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ของหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																				
ตัวชี้วัดที่	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผล ดำเนินงาน	สถานะ ตัวชี้วัด		1) คณะครุศาสตร์	2) คณะมนุษยศาสตร์ฯ	3) คณะวิทยาการจัดการ	4) คณะวิทยาศาสตร์ฯ	5) คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7) คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	8) คณะนิเทศศาสตร์	9) คณะนิติศาสตร์	10) คณะพยาบาลศาสตร์	11) สำนักวิทยบริการฯ	12) สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ	13) สำนักบริการวิชาการ	14) สำนักทรัพย์สินและรายได้	15) สถาบันวิจัยและพัฒนา	16) สำนักงานอธิการบดี	17) โครงการจัดตั้งสถาบัน นานาชาติฯ	18) งานกรเจ้าหน้าที่	19) งานสภามหาวิทยาลัย	20) หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ >						6	5	5	4	4	5	5	4	5	5	2	1	2	3	4	4	1	6	1	1	
ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย >						6	5	5	4	2	5	3	4	5	5	2	1	2	3	3	4	1	4	1	1	
ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย >						0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ >						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ >						100	100	100	100	50	100	60	100	100	100	100	100	100	100	100	75	100	100	67	100	100
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการความรู้ของบุคคลในองค์กร					บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ		บรรลุ	บรรลุ			บรรลุ		บรรลุ	บรรลุ						
8) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ					บรรลุ			บรรลุ																		
9) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของหน่วยงาน					บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ												
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน					บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ			บรรลุ	บรรลุ					
12) ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ																							บรรลุ			
13) ระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน																								บรรลุ		

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ผลการดำเนินงานของ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					การประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ของหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																			
ตัวชี้วัดที่	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผล ดำเนินงาน	สถานะ ตัวชี้วัด		1) คณะครุศาสตร์	2) คณะมนุษยศาสตร์ฯ	3) คณะวิทยาการจัดการ	4) คณะวิทยาศาสตร์ฯ	5) คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7) คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	8) คณะนิเทศศาสตร์	9) คณะนิติศาสตร์	10) คณะพยาบาลศาสตร์	11) สำนักวิทยบริการฯ	12) สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ	13) สำนักบริการวิชาการ	14) สำนักทรัพย์สินและรายได้	15) สถาบันวิจัยและพัฒนา	16) สำนักงานอธิการบดี	17) โครงการจัดตั้งสถาบัน นานาชาติฯ	18) งานการเจ้าหน้าที่	19) งานสภามหาวิทยาลัย	20) หน่วยงานตรวจสอบภายใน
ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ >						6	5	5	4	4	5	5	4	5	5	2	1	2	3	4	4	1	6	1	1
ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย >						6	5	5	4	2	5	3	4	5	5	2	1	2	3	3	4	1	4	1	1
ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย >						0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ >						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ >						100	100	100	100	50	100	60	100	100	100	100	100	100	100	100	75	100	100	67	100
14) อาจารย์มีผลงานเป็นที่ยอมรับ ในระดับชาติ/นานาชาติ	จำนวน	35	28.65	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ		บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ					บรรลุ						
15) ระดับความพึงพอใจและความ ผาสุกของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ระดับ	3.50	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ															ไม่บรรลุ			ไม่บรรลุ			

การดำเนินงานรอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

รายงานของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดทั้งสิ้น 15 ตัวชี้วัด
 ตัวชี้วัดที่บรรลุ 13 ตัวชี้วัด
 ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด
 ตัวชี้วัดที่บรรลุ คิดเป็นร้อยละ 86.70 ของตัวชี้วัดทั้งหมด

รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมของหน่วยงาน
(ระยะเวลาการดำเนินงาน สถิติการพัฒนาศุคลากร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ คณะครุศาสตร์ รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. สรุปผลการดำเนินงาน

มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ จำนวน 7 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6), 7), 8), 9), 10), 11), 14) โดยมีผลการปฏิบัติงานบรรลุ จำนวน 7 ตัวชี้วัด มีผลความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 100 ของตัวชี้วัดที่รับผิดชอบอยู่

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ของหน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
6) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนา ด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอก หรือต่างประเทศ	คณะครุศาสตร์มีความร่วมมือ โครงการสัมมนายกระดับ คุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ. โรงเรียน ตชด.และโรงเรียนกองทุนการศึกษา ชื่อเครือข่ายการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน 5 เครือข่าย ได้แก่ 1. โรงเรียนขนาดเล็กสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 2. โรงเรียนขนาดเล็กสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 3. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนที่ 11 4. โรงเรียนกองทุนการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 5. โรงเรียนกองทุนการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 2	จำนวน เครือข่าย	5	7 พ.ย. 65 - 31 ก.ค. 66	150,000	0	5	บรรลุ	

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ของหน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการ ความรู้ของบุคคลในองค์กร	มีแนวปฏิบัติจากการจัดการเรียนรู้ จำนวน 2 ครั้ง 1. โครงการจัดการความรู้ เรื่อง การจัดการเรียนรู้เชิงรุก เสริมสมรรถนะ ผ่าน PLC (Professional Learning Community) 2. โครงการจัดการความรู้ เรื่อง การจัดการความรู้ด้านการ วิจัยเพื่อพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	จำนวน ครั้ง	2	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	75,000	0	2	บรรลุ	
8) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษา ต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	แผนลาศึกษาต่อของคณะครุศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 6 คน	จำนวน คน	6	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	0	0	4	บรรลุ	
9) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัด ในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของหน่วยงาน	คณะครุศาสตร์ มีตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 5 ตัวชี้วัด	ร้อยละ	80	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	0	0	100	บรรลุ	
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดใน การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน	คณะครุศาสตร์มีตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 3 ตัวชี้วัด	ร้อยละ	80	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	0	0	100	บรรลุ	
14) อาจารย์มีผลงานเป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติ/นานาชาติ	งานวิจัย 14 ผลงานที่จัดแจ้งลิขสิทธิ์ 3			1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	10,000	0	17	บรรลุ	
					235,000	0			

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 4 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6), 7), 9), 10) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ของหน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
6) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	มีเครือข่าย จำนวน 2 เครือข่าย ดังนี้ 1) เครือข่ายความร่วมมือกับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ (จัดทำหลักสูตรภาษาไทย ระดับปริญญาตรี ณ มหาวิทยาลัยพระตะบอง ประเทศกัมพูชา 2) บันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือทางวิชาการด้านการบริหารการพัฒนาสังคมและด้านการวิจัย (ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาสี่สถาบัน)	จำนวน เครือข่าย	2	7 พ.ย. 2565 - 31 ก.ค. 2566	0	0	2	บรรลุ	1.เครือข่ายความร่วมมือกับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้มีการส่งตัวแทนของคณะ(ผศ.ดร.พรโชค พิชญ อุสมบุรณ์) เข้าร่วมเป็นกรรมการสัมภาษณ์คัดเลือกบุคลากรเพื่อไปปฏิบัติงานเป็นอาสาสมัครในประเทศ ภายใต้โครงการอาสาสมัครเพื่อนไทย ประจำปี 2566 2.บันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือทางวิชาการด้านการบริหารการพัฒนาสังคมและด้านการวิจัย (ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาสี่สถาบัน) ได้มีการดำเนินการร่วมกันในการจัดประชุมนานาชาติ The Asian Political and International Studies Association ระหว่างวันที่ 29 มิ.ย.66 ถึงวันที่ 1 ก.ค.66 ณ ประเทศอินโดนีเซีย โดยเป็นเจ้าภาพร่วม

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ของหน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจาก การจัดการความรู้ของบุคคลในองค์กร	มีแนวปฏิบัติจากการจัดการเรียนรู้ จำนวน 2 ครั้ง 1. โครงการจัดการความรู้ เรื่อง การพัฒนา หลักสูตรระยะสั้น ตอบโจทย์ปัจจุบันทันโลก อนาคต 2. โครงการจัดการความรู้ เรื่อง การพัฒนา เครื่องมือวิจัยตามกรอบจริยธรรมในวิจัยมนุษย์ เพื่อการทำงานเชิงพื้นที่ภายใต้ โมเดล 4 ต.	จำนวนครั้ง	2	วันที่ 17 มี.ค.66 วันที่ 27 มี.ค.66	20,000	0	2	บรรลุ	1. โครงการจัดการความรู้ เรื่อง การพัฒนาหลักสูตร ระยะสั้น ตอบโจทย์ปัจจุบันทันโลกอนาคต จัด โครงการวันที่ 17 มี.ค.66 กลุ่มเป้าหมายบุคลากร คณะมนุษย์ฯ จำนวน 25 คน เข้าร่วม 35 คน 2. โครงการจัดการความรู้ เรื่อง การพัฒนาเครื่องมือ วิจัยตามกรอบจริยธรรมในวิจัยมนุษย์เพื่อการทำงาน เชิงพื้นที่ภายใต้โมเดล 4 ต. จัดโครงการวันที่ 27 มี.ค.66 กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรคณะมนุษย์ฯ จำนวน 25 คน เข้าร่วม 35 คน
9) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัด ในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของ หน่วยงาน	คณะมนุษยศาสตร์ฯ มีแผนพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ โดยมีตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 1 ตัวชี้วัด	ร้อยละ	80	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	138,000	0	95.08	บรรลุ	โครงการพัฒนาบุคลากรระดับหลักสูตร-ระดับคณะ (ตัวชี้วัด ร้อยละ 90) ของบุคลากรสายวิชาการที่ ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ(อาจารย์ 61 คน) ผลการดำเนินงาน อาจารย์ 61 คน ได้รับการพัฒนา ศักยภาพทางวิชาการ จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 95.08 (รายงานผลการพัฒนาบุคลากรในระบบ MIS ระบบพัฒนาบุคลากร)
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะ ตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนของหน่วยงาน	คณะมนุษยศาสตร์ฯ มีตัวชี้วัดการพัฒนาสาย สนับสนุน จำนวน 1 ตัวชี้วัด	ร้อยละ	80	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	10,000	0	100	บรรลุ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การเข้าตำแหน่งที่สูงขึ้น วันที่ 28 มิถุนายน 2566 ตัวชี้วัดร้อยละ 80 ของบุคลากรสาย สนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (7 คน)ผลการ ดำเนินการมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 8 คน คิดเป็น ร้อยละ 100
					168,000	0			

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ คณะวิทยาการจัดการ รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. คณะวิทยาการจัดการมีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 5 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6), 7), 9), 10), 14) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
6) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือ การพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับ องค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	มีเครือข่าย จำนวน 2 เครือข่าย ดังนี้ 1) ศูนย์ทดสอบสมรรถนะคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพ บริหารงานบุคคล 2) ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี	จำนวนเครือข่าย	จำนวน 2 เครือข่าย	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	0	0	2	บรรลุ	จัดกิจกรรมร่วมกับศูนย์สหกิจ ศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจาก การจัดการความรู้ของบุคคลในองค์กร	มีแนวปฏิบัติจากการจัดการเรียนรู้ จำนวน 2 ครั้ง 1. การเขียนบทความวิจัย เพื่อนำเสนอและเผยแพร่งานวิจัย ในต่างประเทศ 2. การบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับงานบริการ วิชาการ นวัตกรรมและการนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนา ท้องถิ่น	จำนวนครั้ง	จำนวน 2 ครั้ง	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	40,000	0	2	บรรลุ	ผู้เข้าร่วมโครงการ 40 คน
9) ร้อยละความสำเร็จของสถานะ ตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการของหน่วยงาน	คณะวิทยาการจัดการ มีแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละ	ร้อยละ 80	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	300,000	0	100	บรรลุ	สนับสนุนให้อาจารย์ไปอบรมและ เข้าร่วมกิจกรรมของคณะในการ พัฒนาตนเอง
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะ ตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนของหน่วยงาน	คณะวิทยาการจัดการ มีแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละ	ร้อยละ 80	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	0	0	100	บรรลุ	จัดโครงการเมื่อวันที่ 1-3 พ.ค. 2566

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ คณะวิทยาการจัดการ รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. คณะวิทยาการจัดการมีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 5 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6), 7), 9), 10), 14) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
14) อาจารย์มีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย โดยอ้างอิงข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวนบาท	จำนวน 200,000 บาท	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	0	0	-	-	ข้อมูลเดียวกับสถาบันวิจัย

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 3 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 7), 9), 10) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ของหน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจาก การจัดการความรู้ของบุคคลในองค์กร	มีการจัดการเรียนรู้ จนได้แนวปฏิบัติที่ดี 2 เรื่อง ได้แก่ 1. การสร้างเครือข่ายงานวิจัย นวัตกรรม 2. การพัฒนารายวิชาในหลักสูตรที่มีการสอนเชิงบูรณาการ กับการทำงานระหว่างการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร	จำนวน	2	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	5,562	0	2	บรรลุ	
9) ร้อยละความสำเร็จของสถานะ ตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการของหน่วยงาน	คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ 1.ศึกษาต่อ50% 2.ผลงานวิชาการ 50% 3.อบรม 92.72%	ร้อยละ	60	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	0	0	64.24	บรรลุ	
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะ ตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนของหน่วยงาน	คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน 1.อบรม 90.90%/2.ปรับระดับให้สูงขึ้น -ไม่ระบุ-	ร้อยละ	60	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	0	0	90.90	บรรลุ	
					5,562	0			

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ คณะเทคโนโลยีการเกษตร รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 4 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 7), 9), 10), 14) โดยมี แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ของหน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการความรู้ของบุคคลในองค์กร	มีแนวปฏิบัติจากการจัดการเรียนรู้ จำนวน 2 ครั้ง 1.กิจกรรมการจัดการความรู้ด้านการวิจัย เรื่อง การใช้โปรแกรม Citation เพื่อการทำงานวิจัย จัดวันที่ 25 ม.ค. 66 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 17 คน 2. กิจกรรมการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอน เรื่อง เทคนิคการเขียนเอกสารคำสอน และตำราเพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอนที่ดี จัดวันที่ 14 มี.ค.66 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 20 คน มีแผนประชุมสร้างแนวปฏิบัติที่ดี ประมาณเดือนมิ.ย. 66	จำนวน	2	1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2566	5,868	0	2	บรรลุ	

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ของหน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
9) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัด ในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของ หน่วยงาน	คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีแนวทางโครงการและ กิจกรรม ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้ 1. สนับสนุนงบประมาณในการอบรมพัฒนาด้าน วิชาชีพ 2. โครงการพัฒนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกัน คุณภาพการศึกษา 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุน ด้าน Hard skill , Soft skill, ความรู้ SDG, BCG 4. โครงการพัฒนาระบบที่เสี่ยงเพื่อสร้างหลักสูตร จัดการรายได้	ร้อยละ	100	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	54,000	0	85.19	ไม่บรรลุ	จากการวิเคราะห์บันทึกการอบรมพัฒนาของ บุคลากรสายวิชาการ พบว่ามีกรอบรมด้านวิจัย และวิชาการ สูงถึง 76 ครั้ง จากจำนวนผู้รับการ ฝึกอบรม จำนวน 23 คน โดยอีก 4 คนที่ยังไม่มี ข้อมูลการอบรมพัฒนาอาจต้องเสริมแรงจูงใจใน การฝึกอบรมให้มากขึ้น
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะ ตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนของหน่วยงาน	คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีแนวทางโครงการและ กิจกรรม ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้ 1. สนับสนุนงบประมาณในการอบรมพัฒนาด้าน วิชาชีพ	ร้อยละ	100	1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566	15,000	0	57.14	ไม่บรรลุ	จากการวิเคราะห์บันทึกการอบรมพัฒนาของ บุคลากรสายสนับสนุน พบว่ามีกรอบรมด้าน วิชาชีพ 10 ครั้ง จากจำนวนผู้รับการฝึกอบรม จำนวน 4 คน ทั้งนี้ อีก 3 คนที่ยังไม่มีข้อมูลการ อบรมพัฒนา อาจต้องเสริมแรงจูงใจหรือกระตุ้น ให้เข้ารับการฝึกอบรม
14) อาจารย์มีผลงานเป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติ/นานาชาติ	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย โดยอ้างอิงข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวน	1	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	0	5,000		บรรลุ	มีผู้แจ้งความประสงค์ขอรับการสนับสนุน งบประมาณ 1 ราย คือ ผศ.ดร.วัชรวิทย์ รัศมี
					74,868	5,000			

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 5 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6), 7), 9), 10), 14) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
6) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนา ด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอก หรือต่างประเทศ	มีเครือข่าย จำนวน 3 เครือข่าย ดังนี้ 1. เครือข่ายความร่วมมือกับ ชุมชนบ้านท่าศาลา และชุมชน บ้านไทรนอง 2. เครือข่ายกับสถานประกอบการ 2 แห่ง คือ บริษัทอโต โตเด็กดี จำกัด และบริษัท เอ-พลา ไฮเทค จำกัด 3. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการสมาคมบดีคณะ เทคโนโลยีอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย มหาวิทยาลัยราช ภัฏทั่วประเทศ	จำนวน เครือข่าย	3	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	0	0	3	บรรลุ	
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจากการ จัดการความรู้ของบุคคลในองค์กร	มีแนวปฏิบัติจากการจัดการเรียนรู้ จำนวน 2 ครั้ง โครงการการจัดการความรู้ด้านวิชาการ และด้านงานวิจัย ประกอบกิจกรรม 1.กิจกรรม : แนวทางและหลักการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ ในวารสารระดับนานาชาติ 2.กิจกรรม : อบรมการใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน ให้กับผู้สอน	จำนวนครั้ง	2	1 ก.พ.- 30 มี.ค.66	10,000	0	2	บรรลุ	
9) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัด ในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของหน่วยงาน	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม นับตัวชี้วัดจากโครงการพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 1 ตัวชี้วัด	ร้อยละ	80	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	150,000	0.00	99.94	บรรลุ	

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม นับตัวชี้วัดจากกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 1 ตัวชี้วัด	ร้อยละ	80	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	24,000	0	99.97	บรรลุ	
14) อาจารย์มีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยโดยอ้างอิงข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวน	4	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	4,200	2,500	4	บรรลุ	อาจารย์ ดร.วิฑูรย์ สิงห์สังข์ ได้รางวัล "นักวิจัยดีเด่น" สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายในงานประชุมวิชาการระดับชาติวิจัยร่ำไผพรรณี ครั้งที่ 16 เนื่องในโอกาสคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี ครบ 118 ปี "50 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี การวิจัย เพื่อการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น" ในวันที่ 19 ธันวาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
					188,200	2,500			

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 5 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6), 7), 9), 10), 14) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
6) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนา ด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือ ต่างประเทศ	มีเครือข่าย จำนวน 1 เครือข่าย ได้แก่ การจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่าง คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ กับ บริษัท ไฮบิทซ์ จำกัด	จำนวน	1	1 พ.ค.65- 30 เม.ย. 70	0	0	1	บรรลุ	
7) จำนวนครั้งที่ได้นำปฏิบัติที่ดีจากการจัดการ ความรู้ของบุคคลในองค์กร	มีแนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการเรียนรู้ จำนวน 2 ครั้ง 1. โครงการจัดการความรู้ เรื่อง "การพัฒนางานวิจัยสู่การพัฒนาท้องถิ่น" (ด้านการวิจัย) 2. โครงการจัดการความรู้ด้านการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพบัณฑิต (ด้านการผลิตบัณฑิต)	จำนวน	2	31 มี.ค. 66 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	0	12,700	2	บรรลุ	1.แนวปฏิบัติที่ดีในการพัฒนาทักษะ และเทคนิคการสอนที่ทันสมัย สำหรับอาจารย์ 2.แนวปฏิบัติที่ดีในการทำวิจัย และ ยื่นขอผลงานทางวิชาการ
9) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัด ในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของหน่วยงาน	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ มีแผนการพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ	จำนวน	7	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย.66	0	0	0	ไม่บรรลุ	
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการ พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน	พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้เข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ	จำนวน	1	1 ต.ค. 65 -30 ก.ย.66	0	0	0	ไม่บรรลุ	คู่มือทที่ 3 วิจัยบทที่ 4

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
14) อาจารย์มีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/ นานาชาติ	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย โดยอ้างอิงข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวน	3	1 ต.ค. 65 -30 ก.ย. 66	30,000	0	3	บรรลุ	1. การประยุกต์ใช้ระบบตรวจจับ ใบหน้าสำหรับผู้ไม่สวมใส่หน้ากาก อนามัย ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี 2. การตรวจนับจำนวนบูมิมใน ตระกร้าเลี้ยง ด้วย YOLO 3. ระบบปัญญาประดิษฐ์บน แพลตฟอร์มคลาวด์เพื่อความ ปลอดภัยทางไซเบอร์โดยใช้โมเดล LightGBM โดยกรอบมาตรฐาน ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ NIST
					30,000	12,700			

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ คณะนิติศาสตร์ รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. คณะนิติศาสตร์มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 5 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6), 7), 9), 10), 14) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
6) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนา ด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือ ต่างประเทศ	มีเครือข่าย จำนวน 1 เครือข่าย โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาความร่วมมือทาง วิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กับ HAIKO UNIVERSITY OF ECONOMICS ไทย-จีน MOU	จำนวน	1	1 ต.ค. 65- 31 มี.ค. 66	0	0		บรรลุ	บรรลุ
9) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัด ในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของหน่วยงาน	การพัฒนากระบวนการจัดการเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ	จำนวน	24	1 ต.ค. 65- 31 มี.ค. 66	0	68,000		บรรลุ	ดำเนินการเรียบร้อย
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการ พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน	การพัฒนากระบวนการจัดการเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุนคณะนิติศาสตร์	จำนวน	5	1 ต.ค. 65- 31 มี.ค. 66	0	0		บรรลุ	ดำเนินการเรียบร้อย
14) อาจารย์มีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/ นานาชาติ	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย โดยอ้างอิงข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน 1 โครงการ จำนวน 5 ท่านที่ได้รับทุน	จำนวน	5	1 ต.ค. 65- 31 มี.ค. 66	155,000	0		บรรลุ	มีงบประมาณของคณะ เพื่อสนับสนุนอาจารย์
					155,000	68,000			

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ คณะนิติศาสตร์ รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. คณะนิติศาสตร์มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 5 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6), 7), 9), 10), 14) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
6) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	มีเครือข่าย จำนวน 2 เครือข่าย ดังนี้ 1. สำนักงานศาลปกครอง 2. สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ 3. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)	จำนวน เครือข่าย	2	27 พ.ค. 2566 7 มิ.ย. 2566 5 ก.ค. 2566	24,000	0	3	บรรลุ	1. สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ สนับสนุนกรรมการตัดสินการแข่งขัน 2. งบจากภายนอก 30,000 บาท
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการความรู้ของบุคคลในองค์กร	มีแนวปฏิบัติจากการจัดการเรียนรู้ จำนวน 2 ครั้ง 1. การจัดการความรู้ เรื่อง "การพัฒนาการเรียนการสอนและแนวปฏิบัติในการผลิตบัณฑิต" 2. การจัดการความรู้ด้านงานวิจัย	จำนวน	2	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	5,000	0	2	บรรลุ	ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง ในวันที่ 28 มี.ค. 66 และวันที่ 26 พ.ค. 66 งบประมาณ 5,000 บาท มีผู้เข้าร่วม 12 คน
9) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของหน่วยงาน	คณะนิติศาสตร์ มีแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละ	80	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	30,000	0	100	บรรลุ	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 12 คน คิดเป็น 100% โดยใช้งบประมาณแล้ว 13,990 บาท
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน	คณะนิติศาสตร์ มีแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละ	80	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	0	0	100	บรรลุ	ใช้งบเดียวกันกับบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรได้รับการพัฒนาทั้งหมด 4 คน คิดเป็น 100%

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
14) อาจารย์มีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย โดยอ้างอิงข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวนเงิน	150,000	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	150,000	0	150,000	บรรลุ	มีงบประมาณของคณะเพื่อ สนับสนุนอาจารย์ในการทำวิจัย และเผยแพร่ (มีงานวิจัยตีพิมพ์ แล้ว 6 เรื่อง)

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ คณะพยาบาลศาสตร์ รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. คณะพยาบาลศาสตร์มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 5 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6), 7), 9), 10), 14) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ของหน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ทำเนิการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
6) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือ การพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล ร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	มีเครือข่าย จำนวน 8 เครือข่าย ดังนี้ 1. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับเรือนจำจังหวัดจันทบุรี ระยะ 5 ปี ปี 2565-2570 2. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ระยะ 8 ปี (ปี 2561-2569) 3. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ ระยะ 8 ปี ปี 2561-2569 4. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับโรงพยาบาลพระปกเกล้า ระยะ 8 ปี ปี 61-69 5. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับโรงพยาบาลตราด ระยะ 8 ปี ปี 2565-2572 6. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับโรงพยาบาลแก่ง ระยะ 8 ปี ปี 2565-2572 7. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับระหว่าง คณะพยาบาลศาสตร์ เครือข่ายมหาวิทยาลัย ราชภัฏ จำนวน 11 เครือข่าย ประจำปีการศึกษา 2564-2568 8. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับโรงพยาบาลระยอง ตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2566	จำนวน เครือข่าย	7	1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566	0	0	8	บรรลุ	
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจาก การจัดการความรู้ของบุคคลในองค์กร	มีแนวปฏิบัติจากการจัดการเรียนรู้ จำนวน 2 ครั้ง 1. แนวปฏิบัติในการเขียนเอกสารประกอบการสอนในรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ 2. แนวปฏิบัติในการเขียนชุดโครงการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์	จำนวนครั้ง	2	วันที่ 1 ธันวาคม 2565 และวันที่ 11 เมษายน 2566	0	8,865	2	บรรลุ	
9) ร้อยละความสำเร็จของสถานะ ตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการของหน่วยงาน	คณะพยาบาลศาสตร์ มีแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละ	90	1 ตุลาคม 2565 - 31สิงหาคม 2566	256,000	0	100	บรรลุ	อาจารย์ จำนวน 34 คนเข้า รับอบรม/สัมมนา จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 100

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ของหน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะ ตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนของหน่วยงาน	คณะพยาบาลศาสตร์ มีแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละ	90	1 ตุลาคม 2565- 31สิงหาคม 2566	60,000	0	100	บรรลุ	สายสนับสนุน 6 คน เข้าร่วม อบรม/สัมมนา จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 100
14) อาจารย์มีผลงานเป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติ/นานาชาติ	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย โดยอ้างอิงข้อมูลจากสถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวนคน	32	1 ธันวาคม 2565 - 31สิงหาคม 2566	0	22,500	6	บรรลุ	ในปี 2566 มีอาจารย์จำนวน 6 คน เผยแพร่บทความวิจัย (ตามเอกสารแนบ)
					316,000	31,365			

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 2 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 4), 10) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
4) จำนวนระบบที่ได้จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	1. งานการเจ้าหน้าที่ศึกษาข้อมูลเพื่อออกแบบระบบและแนวทางการประเมินตามระเบียบข้อบังคับหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง 2. สำนักวิทยบริการฯ สร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการออนไลน์ จำนวน 1	จำนวนระบบ	1	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	0	0	1	บรรลุ	เริ่มเปิดระบบวันที่ 19 กันยายน 2566
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน	มีโครงการพัฒนาบุคลากรในสำนัก โครงการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	85	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	600,000	0	100	บรรลุ	1. โครงการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ครั้งที่ 1 (สำนักวิทยบริการฯ ม.ราชภัฏเลย วันที่ 21 เมษายน 2566) ครั้งที่ 2 (สำนักวิทยบริการฯ ม.ราชภัฏสกลนคร และม.ราชภัฏลำปาง วันที่ 9 พฤษภาคม 2566) 2. โครงการจัดการความรู้ เรื่อง “การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน” กิจกรรมที่ 1 วันที่ 19 พฤษภาคม 2566 หัวข้อ “Cloud Technology ในการสนับสนุนการทำงานและการให้บริการสำหรับบุคลากร” กิจกรรมที่ 2 วันที่ 22 พฤษภาคม 2566 หัวข้อ “การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ในยุค AI” กิจกรรมที่ 3 วันที่ 30 มิถุนายน 2566 หัวข้อ “การสร้างแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน”

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 1 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 10) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัด ในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของ หน่วยงาน	มีโครงการพัฒนาบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญ ในวิชาชีพ	ร้อยละ	80	1 มิ.ย. 66 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	100,000	0	90	บรรลุ	

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สำนักบริการวิชาการ รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. สำนักบริการวิชาการ มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 2 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 7), 10) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการความรู้ของบุคคลในองค์กร	มีแนวปฏิบัติที่ดี เรื่องการวางแผนและการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการและการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 1 ครั้ง จากการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การถอดบทเรียนการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการวางแผนการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” ในระหว่างวันที่ 19 – 20 สิงหาคม 2566	จำนวน	1	19 – 20 สิงหาคม 2566	20,000	0	1	บรรลุ	
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน	มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปใช้ในการดำเนินงาน	ร้อยละ	85	1 ก.ค. - 31 ส.ค. 66	0	0	100	บรรลุ	
					20,000	0			

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สถาบันวิจัยและพัฒนา รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 4 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 7), 10), 14), 15) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ของหน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจาก การจัดการความรู้ของบุคคลในองค์กร	มีแนวปฏิบัติจากการจัดการเรียนรู้ จำนวน 1 ครั้ง 1. โครงการจัดการความรู้ด้านการบริหารจัดการงาน จริยธรรมการวิจัย	จำนวนครั้ง	1	4 พ.ย. 65 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	0	30,000	1	บรรลุ	โครงการจัดการความรู้เรื่อง " แนวทางการดำเนินงานต่อสัตว์เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ " (วันที่ 4 พ.ย.65) ได้แนวปฏิบัติเพื่อการทำงาน ด้านจริยธรรมการวิจัยในสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะ ตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนของหน่วยงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัย และพัฒนา : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการด้านการ วิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนโครงการ	1	30 พ.ย. 65 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	7,800	0	1	บรรลุ	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย กิจกรรม: พัฒนาบุคลากร เพื่อการบริหารจัดการด้านการวิจัยอย่างมี ประสิทธิภาพ (วันที่ 30 พ.ย.65)

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ของหน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
14) อาจารย์มีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	1.โครงการประชุมวิชาการระดับชาติวิจัยรำไพพรรณี (รวบรวมผลงานวิจัยตีพิมพ์ ในเอกสารประกอบการประชุมวิชาการฯ) 2. กิจกรรมรวบรวมข้อมูลผลงานวิจัยที่ได้รับค่าตอบแทนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	35	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	150,000	0	26.03	บรรลุ	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ 101 บทความ (ต.ค 65-ก.ย. 66) จำนวนอาจารย์ 388 คน * ตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย จำนวนบทความวิจัยระดับชาติ /นานาชาติ รวม 101 บทความ* (จำนวนบทความเฉพาะฐานข้อมูลค่าตอบแทนจากสถาบันวิจัยฯ โดยไม่รวมการมีผลงานระดับชาติในมิติอื่น ๆ)
15) ระดับความพึงพอใจและความ ผาสุกของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	1. ใช้เครื่องมือ Happinometer (ของม.มหิดล) ในการสำรวจข้อมูลระดับความสุขส่วนบุคคล (Happy8) โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 477 คน สรุปผลภาพรวมความสุข 8 ประการของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับ 3.25 (ร้อยละ 65) 2. สามอันดับสุดท้ายที่ได้รับคะแนนประเมินน้อยที่สุดได้แก่ 2.1 สุขภาพเงินดี ได้คะแนนร้อยละ 54.5 2.2 ผ่อนคลายดี ได้คะแนนร้อยละ 56.2 2.3 สุขภาพกายดี ได้คะแนน 62.3	ระดับ	3.5	1 ต.ค. 65- 30ก.ย. 66	0	0	3.25	ไม่บรรลุ	

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานอธิการบดี รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. สำนักงานอธิการบดี มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 4 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6), 7), 10), 11) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
6) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือ การพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับ องค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	มีเครือข่ายของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 เครือข่าย ดังนี้ 1. โครงการ "สร้าง เสริม สุข" มหาวิทยาลัย ราชภัฏไปสู่สังคมสุขภาวะ สร้างความร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (เครือข่าย มหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง)	จำนวนเครือข่าย	1	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	0	0	1	บรรลุ	
7) จำนวนครั้งที่ได้แนวปฏิบัติที่ดีจาก การจัดการความรู้ของบุคคลในองค์กร	มีแนวปฏิบัติจากการจัดการเรียนรู้ จำนวน 1 ครั้ง 1. โครงการการจัดการความรู้สำหรับบุคลากรใน ทิศทางการพลิกโฉมการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย	จำนวนครั้งที่	1	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	0	0	-	ไม่บรรลุ	

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
10) ร้อยละความสำเร็จของสถานะ ตัวชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนของหน่วยงาน	สำนักงานอธิการบดีจัดโครงการพัฒนาบุคลากรทุก ระดับ ดังนี้ 1. โครงการพัฒนาผู้นำในยุค Digital Disruption 2. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ภาคสนามภายในมหาวิทยาลัย 3. โครงการฝึกอบรมการคัดแยกขยะเพื่อเสริม รายได้และการจัดการขยะอาหารในครัวเรือนและ สำนักงาน 4. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ด้านอาคารสถานที่และบริการ และด้าน การบริหารยานพาหนะ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี	ร้อยละ	80	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	0	0	100	บรรลุ	1. โครงการฝึกอบรมการคัดแยกขยะเพื่อเสริมรายได้และ การจัดการขยะอาหารในครัวเรือนและสำนักงาน เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมายทั้งหมด 210 คน 2. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานภาคสนาม ภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2566 วันที่ 17 มีนาคม 2566 และวันที่ 7,21 เมษายน ผู้เข้าร่วม โครงการจำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จาก เป้าหมายทั้งหมด 100 คน 3. พัฒนาผู้นำในยุค Digital Disruption เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน คิดเป็น ร้อยละ 34.68 จากจำนวนผู้นำทั้งหมด 173 คน 4. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านอาคารสถานที่และบริการ และด้านการบริหาร ยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย ราชภัฏราชนครินทร์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2566 ผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จาก เป้าหมาย 100 คน

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะทางการบริหาร	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผู้บริหาร จำนวน ทั้งหมด 102 คน มีผู้ที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 95 คน 1. สำนักงานอธิการบดีจัดโครงการ พัฒนาผู้นำในยุค Digital Disruption 2. กองนโยบายและแผนมีโครงการกำหนดทิศ ทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงนโยบายสู่ความ ยั่งยืน และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับ ผู้บริหารเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย จำนวน 3 โครงการ 3. ทุกหน่วยมีการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ในระดับ คณะเพื่อพัฒนาแนวทางการบริหารของผู้บริหาร ระดับคณะ	ร้อยละ	90	29 มี.ค. 66 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	250,000	0	93.14	บรรลุ	พัฒนาผู้นำในยุค Digital Disruption เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน คิดเป็น ร้อยละ 34.68 จากจำนวนผู้นำทั้งหมด 173 คน

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 7), 10) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้
2. การรายงานผลการดำเนินงาน
รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
6) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนา ด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือ ต่างประเทศ	โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติได้ลงนาม MOU และ MOA กับองค์กรภายนอก และองค์กรต่างประเทศ	จำนวน เครือข่าย	25	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	90,000	0	25	บรรลุ	

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 3), 4), 5), 12), 13), 15) โดยมีแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้
2. การรายงานผลการดำเนินงาน
รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
3) ร้อยละความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1. สรุปผลการดำเนินงานของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 14 ตัวชี้วัด 2. ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 11 ตัวชี้วัด 3. ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ จำนวน 1 ตัวชี้วัด 4. ตัวชี้วัดที่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 1 ตัวชี้วัด ดังนั้น ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 85.71 ของตัวชี้วัดทั้งหมด	ร้อยละ	80	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	0	0	85.71	บรรลุ	
4) จำนวนระบบที่ได้จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	1. งานการเจ้าหน้าที่ศึกษาข้อมูลเพื่อออกแบบระบบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการออนไลน์ให้เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง 2. สำนักวิทยบริการฯ สร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการออนไลน์ จำนวน 1 ระบบ โดยเปิดระบบให้คณาจารย์จัดทำคำรับรองในเดือนกันยายน 2566 สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	จำนวนระบบ	1	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	0	0	1	บรรลุ	

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
5) ร้อยละความพึงพอใจการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบบุคลากรออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์งานกาารเจ้าหน้าที่	ร้อยละ	80	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	0	0	87.64	บรรลุ	
12) ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ	1. ข้อมูล ณ 1 ก.ย. 66 มีคณาจารย์รวมจำนวนทั้งสิ้น 377 คน รองศาสตราจารย์ 11 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 173 คน รวมผู้มีตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 48.81 ของคณาจารย์ทั้งหมด 2. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน 17 คน (ผศ. 15 คน/รศ. 2 คน)	ร้อยละ	46	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	0	0	48.81	บรรลุ	
13) ระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน กำหนดระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้ ระดับ 1 มีข้อบังคับ/ประกาศ ระดับ 2 กำหนดกรอบตำแหน่ง 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) ระดับ 3 มีการประเมินค่างานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนกรอบระดับตำแหน่ง 4 ปี ระดับ 4 มีผู้ส่งผลงานเพื่อขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ระดับ 5 มีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	1. มหาวิทยาลัยติดตามความก้าวหน้าทางในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 2. วางแผนการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ความก้าวหน้าตามสายงาน 3. ปัจจุบันกำหนดกรอบระดับตำแหน่ง 4 ปี (พ.ศ.2566-2569) กำหนดตำแหน่งที่ต้องประเมินค่างานไว้ จำนวน 185 ตำแหน่ง สภามหาวิทยาลัยอนุมัติทั้งสิ้น 105 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 56.76 4. ปัจจุบันมีผู้ส่งผลงานเพื่อขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 2 คน	ระดับ	3	1 ต.ค. 65 - ก.ย. 66	156,500	0	4	บรรลุ	

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
15) ระดับความพึงพอใจและความผาสุก ของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	1. ใช้เครื่องมือ Happinometer (ของม.มหิดล) ใน การสำรวจข้อมูลระดับความสุขส่วนบุคคล (Happy8) โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 477 คน สรุปผล ภาพรวมความสุข 8 ประการของมหาวิทยาลัย อยู่ใน ระดับ 3.25 (ร้อยละ 65) 2. สามอันดับสุดท้ายที่ได้รับคะแนนประเมินน้อยที่สุด ได้แก่ 2.1 สุขภาพเงินดี ได้คะแนนร้อยละ 54.5 2.2 ผ่อนคลายดี ได้คะแนนร้อยละ 56.2 2.3 สุขภาพกายดี ได้คะแนน 62.3	ระดับ ความพึงพอใจ	3.5	1 ต.ค. 65 - ก.ย. 66	0	0	3.25	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
					156,500	0			

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ งานสภามหาวิทยาลัย กอกลาง สำนักงานอธิการบดี รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. งานสภามหาวิทยาลัย กอกลาง สำนักงานอธิการบดี มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้
2. การรายงานผลการดำเนินงาน
รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ของหน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
2) ร้อยละผลการประเมินผู้บริหาร	สรุปผลการประเมินผู้บริหารรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรอบการรายงานผล ดังนี้ 1. รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (1 มิ.ย. 65 - 31 ก.ค. 65) 2. รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 ส.ค. 65 - 31 มี.ค. 66) 3. สรุปผลการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 เม.ย. 66 - 30 เม.ย. 66) เท่ากับ ร้อยละ 87.35	ร้อยละ	85	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65)	0	0	87.35	บรรลุ	อธิการบดี ร้อยละ 83.61 คณบดีคณะครุศาสตร์ ร้อยละ 89.78 คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ร้อยละ 80.51 คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ร้อยละ 88.53 คณบดีคณะนิติศาสตร์ ร้อยละ 88.97 คณบดีคณะนิเทศศาสตร์ ร้อยละ 87.31 คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ 88.43 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ ร้อยละ 86.66 คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ ร้อยละ 91.03 คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ร้อยละ 91.00 คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ ร้อยละ 81.76 ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ร้อยละ 88.12 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ร้อยละ 89.83 ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ ร้อยละ 90.03 ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ ร้อยละ 86.93 ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมฯ ร้อยละ 85.05 รวมเฉลี่ย ร้อยละ 87.35

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงานตรวจสอบภายใน รอบ 12 เดือน
(ตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีตัวชี้วัดที่รับผิดชอบจำนวน 1 ตัวชี้วัด

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1) โดยมี แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัด ตามตารางด้านล่างนี้

2. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 ดังนี้

โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ตัวชี้วัด	การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน (พ.ศ. 2566)	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ/ ระหว่างดำเนินการ)	
1) ร้อยละของผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย	1. สรุบบแบบสอบถามของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100	1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2566	0	0	100	บรรลุ	1.1 จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบ แบบสอบถามผ่านระบบ ITAS ร้อยละ 100
		ร้อยละ	-	-	-	-	85.86	บรรลุ	1.2 ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านการประเมิน โดย ได้คะแนน 85.86
	2. มีการจัดโครงการ จำนวน 2 โครงการ - โครงการอบรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy - โครงการอบรมเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่	จำนวนโครงการ	2	15 ก.พ. 2566 และ 9 มี.ค. 2566	20,600	0	2	บรรลุ	2.1 จัดประชุม 1 ครั้ง โดยเป็นการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี โดยมีวาระการประชุม โดย อธิการบดีได้มอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหาร ให้ถือปฏิบัติ ต่อไป 2.2 โครงการอบรมเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ : จัด โครงการอบรม การเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน 50 คน ความพึงพอใจร้อยละ 80 งบประมาณที่ใช้ไป 20,500 บาท

สรุปสถิติด้านทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
(ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2566)



สรุปจำนวนบุคลากรแยกตามประเภทบุคลากร

ลำดับที่	ประเภท	สายบริหาร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	จำนวน(คน)
1	ข้าราชการพลเรือน	-	42	7	49
2	ลูกจ้างประจำ	-	-	8	8
3	พนักงานราชการ	-	-	41	41
4	พนักงานมหาวิทยาลัย	5	342	248	595
5	ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
6	ลูกจ้างชั่วคราว	-	20	42	62
7	ลูกจ้างชั่วคราว ตามโครงการ	-	-	67	67
รวมทั้งสิ้น(คน)		5	404	413	822



สรุปจำนวนบุคลากรแยกตามประเภทและงบประมาณ

ลำดับ	ประเภท	สายบริหาร		สายวิชาการ		สายสนับสนุน		รวม จำนวน(คน)
		งปม.	รายได้	งปม.	รายได้	งปม.	รายได้	
1	ข้าราชการ สายวิชาการ	-	-	42	-	7	-	49
2	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	8	-	8
3	พนักงานราชการ	-	-	-	-	41	-	41
4	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	5	245	93	-	-	343
	4.1 อาจารย์ต่างชาติ	-	-	4	-	-	-	4
5	พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-
	5.1 ประเภทวิชาชีพเฉพาะ	-	-	-	-	13	3	16
	5.2 ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ	-	-	-	-	124	31	155
	5.3 ประเภททั่วไป	-	-	-	-	5	7	12
	5.4 งานลักษณะจ้างเหมา	-	-	-	-	0	65	65
6	ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	-	-	0	0
7	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ	-	-	-	17	-	-	17
	7.1 ครูผู้สอนต่างชาติ	-	-	-	3	-	-	3
8	ลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-
	8.1 ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	-	-	-	-	-	23	23
	8.2 ประเภททั่วไป	-	-	-	-	-	19	19
	8.3 ตามโครงการ	-	-	-	-	-	67	67
		0	5	291	113	198	215	
รวมทั้งสิ้น(คน)		5		404		413		822



สรุปจำนวนอาจารย์(ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ)

ลำดับที่	คณะ	ข้าราชการ	พนง.มหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน(คน)
1	คณะครุศาสตร์	5	47	0	52
	1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร		1		1
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5	54	1	60
3	คณะวิทยาการจัดการ	8	32	0	40
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	49	2	58
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	48	1	50
6	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	9	18	0	27
7	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	5	15	0	20
8	คณะนิเทศศาสตร์	2	21	0	23
9	คณะนิติศาสตร์	-	10	0	10
	9.1 1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร		1		1
10	คณะพยาบาลศาสตร์	-	28	4	32
	10.1 1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร		1		1
11	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	-	20	12	32
รวมทั้งสิ้น		42	345	20	407

สรุปจำนวนครูพี่เลี้ยง(สายสนับสนุน)

ลำดับที่	คณะ	ข้าราชการ	พนง.มหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน(คน)
1	โรงเรียนสาธิต(ครูพี่เลี้ยง)	-	-	8	8



รายงานสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
แยกตามคณะและตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	คณะ	ศ.				รศ.				ผศ.				อาจารย์				ครูผู้สอน				รวมทั้งสิ้น
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
1	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	4	19	-	23	1	28	-	29	-	-	-	-	52
	1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร										1		1									1
2	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	12	32	32
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	1	1	4	18	-	22	1	36	-	37	-	-	-	-	60
4	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	1	2	-	3	5	18	-	23	2	12	-	14	-	-	-	-	40
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	1	-	1	2	4	28	1	33	2	21	-	23	-	-	-	-	58
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	1	1	-	25	-	25	1	23	-	24	-	-	-	-	50
7	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	3	-	-	3	6	13	-	19	-	5	-	5	-	-	-	-	27
8	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	-	10	3	7	-	10	-	-	-	-	20
9	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	1	-	1	2	6	-	8	-	14	-	14	-	-	-	-	23
10	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	6	-	6	-	-	-	-	10
	10.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร														1		1					1
11	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	27	3	30	-	-	-	-	32
	11.1 1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร										1											1
	รวม	-	-	-	-	5	4	3	12	27	141	2	170	10	180	3	193	-	20	12	32	407



รายงานสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
แยกตามตำแหน่งทางวิชาการและวุฒิการศึกษา

ลำดับ	คณะ	ปริญญาตรี				ปริญญาโท				ปริญญาเอก				รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
1. ศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม(คน)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. รองศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	-	-	3
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	3
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
รวม(คน)		-	-	-	-	1	2	1	4	4	2	1	7	11
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	9	-	9	4	11	-	15	24
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	3	11	-	14	1	7	-	8	22
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	4	15	-	19	1	3	-	4	23
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	2	10	-	12	2	18	-	20	32
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	20	-	20	-	5	-	5	25
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	3	5	-	8	3	8	-	11	19
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	2	7	-	9	-	1	-	1	10
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	1	3	-	4	1	3	-	4	8
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	4	-	4	-	-	-	-	4
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	2
รวม(คน)		-	-	-	-	15	85	-	100	12	56	1	69	169
4. อาจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	18	-	18	1	10	-	11	29
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	3	-	3	1	25	-	26	-	8	-	8	37
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	1	10	-	11	1	2	-	3	14
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	2	12	-	14	-	9	-	9	23
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	17	2	19	1	6	-	7	26
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	4	-	4	-	1	-	1	5
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	3	6	-	9	-	1	-	1	10
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	7	-	7	-	7	-	7	14
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	4	-	4	-	3	-	3	7
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	24	3	27	-	3	-	3	30
รวม(คน)		-	3	-	3	7	127	5	139	3	50	-	53	195
5. ครูผู้สอน	โรงเรียนสาธิต	-	19	12	31	-	1	-	1	-	-	-	-	32
รวมจำนวนทั้งหมด(คน)		-	22	12	34	23	215	6	244	19	108	2	129	407



สรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ แยกตามวุฒิการศึกษา

ลำดับ	คณะ	ข้าราชการ สายวิชาการ				พนักงานมหาวิทยาลัย				ลูกจ้างชั่วคราว			รวม	รวมทั้งหมด
		ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	รวม	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	รวม	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี		
1	คณะครุศาสตร์	5	-	-	5	20	27	-	47	-	-	-	-	52
	1.1 ผู้บริหาร (จากภายนอก)	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1
2	โรงเรียนสาธิต	-	-	-	-	-	1	19	20	-	-	12	12	32
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	4	-	5	15	36	3	54	1	-	-	1	60
4	คณะวิทยาการจัดการ	2	6	-	8	5	27	-	32	-	-	-	-	40
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	4	-	7	27	22	-	49	-	2	-	2	58
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	-	-	1	11	37	-	48	-	1	-	1	50
7	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6	3	-	9	9	9	-	18	-	-	-	-	27
8	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	5	-	5	2	13	-	15	-	-	-	-	20
9	คณะนิเทศศาสตร์	1	1	-	2	11	10	-	21	-	-	-	-	23
10	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	3	7	-	10	-	-	-	-	10
	10.1 ผู้บริหาร (จากภายนอก)	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1
11	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	3	25	-	28	1	3	-	4	32
	10.1 ผู้บริหาร (จากภายนอก)	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1
รวม		19	23	-	42	108	215	22	345	2	6	12	20	407

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	หน่วยงาน	สถิติจำนวนผู้เข้ารับฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	
		สายวิชาการ (คน)	สายสนับสนุน (คน)
1	คณะครุศาสตร์	4	8
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	58	8
3	คณะวิทยาการจัดการ	40	7
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	11
5	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	23	4
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	50	8
7	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-
8	คณะนิเทศศาสตร์	24	5
9	คณะนิติศาสตร์	12	4
10	คณะพยาบาลศาสตร์	34	6
11	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไม่มีบุคลากรสายวิชาการ	29
12	สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน	ไม่มีบุคลากรสายวิชาการ	10
13	สำนักบริการวิชาการ	ไม่มีบุคลากรสายวิชาการ	5
14	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ไม่มีบุคลากรสายวิชาการ	7
15	สำนักงานอธิการบดี	ไม่มีบุคลากรสายวิชาการ	-
16	โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	ไม่มีบุคลากรสายวิชาการ	6
17	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่มีบุคลากรสายวิชาการ	13
18	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	ไม่มีบุคลากรสายวิชาการ	3



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ..... 7650
วันที่..... - 2 พ.ย. 2565
เวลา..... / 3.55 น.

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (ก.บ.) โทร. ๑๐๑๒๓ - ๑๐๑๒๔

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑.๐๗ / ๐๕๑๒ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖

(วาระที่ ๔.๕ การพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน อธิการบดี

ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการพิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุมและมีมติที่ประชุม ดังนี้

วาระที่ ๔.๕ การพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ นำเสนอการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (ก.บ.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ จึงได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดอยู่ระหว่างการดำเนินงาน ๑ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๑๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามที่นำเสนอ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอแจ้งมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ หากเห็นเป็นการสมควรแล้วโปรดพิจารณามอบงานการเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวกาญจนา ตริรัตน์)

รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

เรียน อธิการบดี / (0944/พพ)

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ

ตามมติที่ประชุม..... ณ


ครั้งที่ 17166 วาระที่ 4-5

เห็นควรมอบ..... 9 น 90.


(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)

หัวหน้า งานบริหารงานทั่วไป
- ๓ พ.ย. ๒๕๖๖


(นางสาวกาญจนา ตีร์รัตน์)
รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
3 พ.ย. ๖๖


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินาด โกศลานันท์)
รองอธิการบดีด้านบริหาร

- 6 พ.ย. 2566

- ทราบ
- ลงนาม
- อนุญาต
- อนุมัติ
- ติดตามเสนอ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูมย์ ทองใส) ติดตามเสนอ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- 7 พ.ย. 2566